

EPSM
MAG

P.6

L'Estaminet du Moulin
ouvre en janvier 2020



EPSM
Lille-Métropole

Un nouveau site internet pour l'EPSM Lille-Métropole !

Directeur de publication :
V. Bénéat-Morlier, Directrice Générale

Directeur de la rédaction :
F. Macabiau, Directeur Adjoint

Responsable de publication :
S. Weill, Responsable Communication

Membres du comité de rédaction :
A. Baillieu, Cadre Supérieure Socio-Educatif, RBM - S. Baret, Adjoint Administratif, Service Communication - E. Bourgeois, Directrice des Soins, Directrice Qualité Gestion des Risques - V. Delaval, Cadre de Santé, 59G18 - B. De Praeter, Infirmier, 59G18 - V. Dessenne, Attachée, DMO - I. Devulder, Responsable, Centre de Ressources Documentaires - S. Dubarber, Cadre Supérieur de Santé, 59G10 - P. Koenig, Directeur DRU-DRH - V. Leboiteiller, Technicienne de l'Information Médicale, DRM - S. Levêque, Assistante sociale, 59103 - E. Plamon, Assistante de Documentation, Centre de Ressources Documentaires - S. Renaux, Cadre Socio-Educatif, Service Socio-Educatif.

Secrétariat de rédaction : Service Communication

Mise en page : K. Drode

Photos : J.-P. Decobert - J.-F. Devos

Illustrations : K. Drode - J.-F. Devos

Réalisation : Service Communication

Impression : AC Print

Ce numéro a été tiré à 2500 exemplaires - N° ISSN 1266-2186

E.P.S.M. - BP 10 - 59487 Armentières cedex - Tél. 03 20 10 20 02 - EPSM Mag consultable sur l'intranet et le site internet

Impression sur papier issu de forêts gérées durablement



- ◆ Des infos simples pour lutter contre la stigmatisation et les représentations
- ◆ Une cartographie interactive google map pour faciliter l'accès aux soins
- ◆ Un moteur de recherche performant pour trouver l'info
- ◆ Des reportages web TV, des vidéos pédagogiques sur l'accès aux soins, des articles, des actualités,...
- ◆ Des programmes d'E-thérapie et des outils pour les patients
- ◆ Un annuaire
- ◆ Des offres d'emploi

Un site responsive et accessible qui s'adapte sur smartphone, tablette,...

A découvrir et à partager sur les réseaux sociaux
www.epsm-lm.fr

Sommaire

Qualité

Les antibiotiques,
ils sont précieux :
utilisons-les mieux ! p.3

Dossier

Une politique
handicap engagée ! p.4-5

Expression

L'estaminet du Moulin
ouvre le 14 janvier 2020 p.6

Société

Une nouvelle activité
eco-gestes p.7

Focus

Votre avis nous intéresse ! p.8

Les antibiotiques, ils sont précieux : utilisons-les mieux !

Cette année, la semaine Sécurité des Patients s'est tenue du 18 au 22 novembre 2019.
Une édition visant à rappeler l'importance de la préservation des antibiotiques, qui doivent être utilisés à bon escient.



ILS SONT
PRÉCIEUX,
UTILISONS-LES
MIEUX.

Dans le cadre du Programme National pour la Sécurité des Patients, la Direction Générale de l'Offre de Soins organise chaque année, au mois de novembre, une semaine dédiée aux patients. Cette campagne a pour objectif de sensibiliser l'ensemble des publics aux enjeux de la sécurité des soins et de favoriser le dialogue entre patients, usagers et professionnels de santé sur ces sujets.

Les antibiotiques : juste ce qu'il faut

La résistance des bactéries aux antibiotiques a été classée par

l'Organisation Mondiale de la Santé comme l'une des plus graves menaces pesant sur la santé des populations dans les années à venir. Elle peut toucher toute personne, à n'importe quel âge. En effet, sur 10 antibiotiques prescrits, 9 le sont en ville. Sur ces 10 antibiotiques, 4 sont prescrits pour des infections virales donc inutilement. Les antibiotiques perdant leur efficacité, un nombre croissant d'infections, parfois banales comme les infections urinaires, devient plus difficile, et peut-être demain impossible à traiter.

La résistance aux antibiotiques n'est pas une fatalité. Les pays nordiques (Pays-Bas et Suède notamment) consomment 3 fois moins d'antibiotiques que la



France et présentent des taux de bactéries résistantes très faibles.

D^{re} Amélie Pilliez et Mickael Tachon

Qualité

Les Arrivées

Adjoints Administratifs :

J. Griselhouvre, C. Mastrangelo, B. Ramet

Adjoint des Cadres :

M. Ulin, A. Lecomte

Aide-Soignante : D. Denis

AMP : L. Olivares, P. Daise

Animatrice : J. Kisylczko

ASHQ : C. Bonnel, C. Defraumont, M. Demande

Assistante Sociale : P. Vandenabeele

Attachée d'Administration

Hospitalière : C. Delobel

Cadres de Santé : S. Ahmed Ali,

M. Demarey, M. Florent

Infirmiers : A. Bortel, C. Butterbach,

M. Canu, X. Defebvre, T. Delacroix,

C. Delaurie, M. Delcoeur,

K. Delporte, C. Demerre,

A-C. Descamps, J. El Yaacoubi,

M. Flahou, F. Hadj, N. Insi, C. Lempire,

B. Lesage, A. Lesur, A. Longe,

N. Lopes, N. Matton, M. Milhau,

C. Parasote, A. Przyszczykowski,

D. Rili, P. Serron, C. Soete, P. Tafflet,

P. Thilliez, A. Thorez

Ingénieurs :

O. Boyaval, L. Noel

Ouvriers Professionnels :

A. Defert, D. Lestoquoy, J. Monflier

Pédicure : K. Mendes

Préparatrice en Pharmacie : A. Caby

Psychologues : P. Giraudet,

C. Lemaitre, J-S. Ramez, L. Van Hecke

Psychomotricien : H. Bourse

Puéricultrice : L. Martinot

TSH : D. Debaussart

Dans le cadre de la Politique Handicap 2018-2021, l'EPSM Lille-Métropole poursuit ses actions en faveur des personnes confrontées à une situation de handicap impactant leur travail.



Deux ans après la signature d'une convention avec le Fonds pour l'Insertion des Personnes en situation de Handicap dans la Fonction Publique (FIPHFP), de nombreuses actions sont engagées autour d'axes tels que le maintien dans l'emploi, le recrutement, l'accessibilité, la formation et la communication.

Maintien dans l'emploi

Afin de favoriser le maintien dans l'emploi, des aides ou aménagements individuels sont proposés dans l'objectif de compenser le handicap des professionnels concernés : appareillages auditifs, aménagements de poste/bureau, transport domicile-travail, accompagnement à la formation pour des reconversions professionnelles, études spécialisées d'experts du handicap avec « Cap Emploi », bilans de compétences classiques et approfondis en partenariat avec le Centre lillois de rééducation professionnelle et le dispositif « Recopro », ...

Recrutement

Suite aux engagements pris avec le FIPHFP, en partenariat avec le Centre de Formation d'Apprentissage Spécialisé (CFAS), un apprenti en situation de handicap a été recruté au sein de la blanchisserie de la DPHL en septembre 2018. Au regard des

retours positifs de ce premier accueil, le service des espaces verts de la Direction des Travaux, a également recruté en septembre 2019 un apprenti en situation de handicap pour une durée de 3 ans. Pour favoriser l'accueil de ces apprentis, des maîtres d'apprentissage sont repérés et formés afin de les accompagner dans leur formation en vue d'apprendre un métier. Cette formule gagnant-gagnant, permet pour l'apprenti, une expérience et un diplôme et pour l'établissement, un renfort pour les équipes et une valorisation des savoirs-faire.

L'établissement s'est engagé également à recruter 18 personnes en situation de handicap toutes catégories professionnelles confondues durant la période de la convention.

Accessibilité

Afin d'améliorer les conditions de travail de professionnels à mobilité réduite, le pôle formation de l'établissement est nouvellement équipé d'une rampe d'accès.

Actions collectives

7 sessions de formation ont été organisées en 2019. Cinq à destination des équipes d'encadrement, une pour les représentants des professionnels et une pour les professionnels non encadrants. Cette formation-action vise à améliorer l'accueil et l'accompagnement des professionnels en situation



Le « Mois du Handicap » : Riche de nos différences

Du 18 novembre au 13 décembre, des actions itinérantes de sensibilisation au handicap ont été organisées sur quatre sites de l'établissement, Armentières, Tourcoing, Lille et Seclin. Au programme : exposition photo de 20 personnalités « Comment réussir malgré un handicap » et temps conviviaux autour d'animations par le jeu pour découvrir les handicaps.



de handicap et sensibiliser au sujet du handicap. De nouvelles sessions seront proposées en 2020.

Le circuit

Tout aménagement nécessite une préconisation du médecin de santé du travail et/ou une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Les interlocuteurs

Vous pensez être concerné par une situation de handicap ? N'hésitez pas à en parler.

Plusieurs professionnels sont vos interlocuteurs privilégiés :

- Le médecin de santé au travail : Benoît Deleplanque

- Les Référentes Handicap :

Mathilde Bellettre : 03 20 10 22 04
mbellettre@epsm-lm.fr

Odile Dupuis : 03 20 10 20 62
odupuis@epsm-lm.fr

**Mathilde Bellettre, Odile Dupuis,
Séverine Renaux, Stéphanie Weill**

Adjoints Administratifs :

M. Dugourd, M. Guernut

Aide Soignant : V. Terrier

AMP : C. Coupe, G. Debusschere,
S. Popowski, Q. Ryckewaert

ASHQ : A. Bernard, L. Bourgeois

Attachée d'Administration

Hospitalière : E. Sault

Cadre de Santé : A. Fennik

Infirmiers : F. Bonneel, M. Capon,

L. Cleret, L. Desort, V. D'hulst

Vennin, N. Kleinpeter, N. Lefebvre,

F. Poussot, E. Sadsaoud

Ouvrier Professionnel : C. Gouvy

Pédicure : V. Durot Cabrol

Psychologues : J. Allard, E. Galus

Psychomotriciens : L. Bellouze,

M. Dervin, M. Font

TSH : H. Haddad

Bonne retraite à :

M. Bernard, D. Broucqsalet, P. Charlet,

R. Deleu, A. Descamps, A. Masse,

R. Rivoire

Décès :

*Nous présentons nos sincères
condoléances aux familles et aux
amis de Philippe Vanhove*

L'Estaminet du Moulin ouvre le 14 janvier 2020

L'Estaminet du Moulin, restaurant à visée thérapeutique et de réinsertion, dont le moulin est classé monument historique, ouvre ses portes le 14 janvier 2020.



Estaminet du Moulin 2, avenue Abbé Lemire à Halluin

Le pôle de santé mentale de la Vallée de la Lys de l'EPSM Lille-Métropole a imaginé cet outil de réinsertion autour de la restauration. Il vise à répondre à une difficulté d'insertion professionnelle de jeunes de 16 à 25 ans en situation de handicap psychique ou souffrant de troubles psychiques. Chacun bénéficie d'accompa-

gnements éducatif, social et/ou soignant.

Si la ville d'Halluin a mis à disposition gracieusement le lieu, réalisé les travaux extérieurs et l'accessibilité aux personnes à mobilité réduite, il fallait encore financer la réhabilitation intérieure et l'installation d'une cuisine professionnelle.

1 an de réhabilitation

La participation de mécènes engagés a permis de réaliser d'importants travaux d'aménagement et de rendre réalisable le projet. L'implication professionnelle des équipes du secteur, en synergie avec les directions fonctionnelles de l'EPSM Lille-Métropole, a permis la concrétisation de ce projet atypique.



L'estaminet accueille vingt couverts et dispose d'une terrasse couverte.

Véronique Lebouteillier, Stéphanie Weill

Une nouvelle activité éco-gestes

Le pôle tourquennois propose des ateliers éco-gestes à ses patients en mixité avec les adhérents des Centres sociaux de Tourcoing.

Depuis avril 2018, Michelle Cottrelle, éducatrice spécialisée, anime des ateliers pour les usagers du CATTP et des Centres sociaux de la ville. Il s'agit d'un parcours pédagogique en moyenne de 6 séances d'1h30 sur la base de jeux, quizz, fabrication de produits ménagers ayant pour objectif de diminuer la consommation d'énergie et de faire des économies en prenant conscience de son rôle d'éco-Citoyen.

Favoriser l'entraide

Au-delà de ces considérations environnementales et économiques, les enjeux sont multiples. Ces temps d'échange sont un moyen de rompre la solitude

Faites votre lessive Maison !

Ingrédients :

- ♦ 20 g de savon de Marseille râpé
- ♦ 20 g de savon noir liquide (assouplissant)
- ♦ 1 cuillère à soupe de cristaux de soude
- ♦ Quelques gouttes d'huile essentielle (facultatif)
- ♦ 1 litre d'eau

Recette :

- ♦ Mettez tous les ingrédients sauf l'huile essentielle dans une casserole.
- ♦ Portez à ébullition.
- ♦ Laissez tiédir en remuant régulièrement et versez votre préparation dans une bouteille vide (au 3/4)
- ♦ Agitez avant chaque utilisation, versez un verre directement sur vos vêtements dans le tambour de la machine à laver ou mettez dans une boule de lavage



et de favoriser l'entraide pour créer ou recréer du lien social. Ils facilitent l'accès aux centres sociaux. Le bilan positif des centres « Bel-encontre » et « 3 quartiers » ont permis de proposer cette activité éco-gestes aux centres « Boilly » et « Marlière ».

Elodie Plamon, Séverine Renaux

BRÈVES

Handi Hauts Lympics

A l'occasion de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, l'EPSM Lille-Métropole a participé aux « Handi Hauts Lympics » le 22 novembre dernier. L'équipe, constituée de 10 personnes dont 6 professionnels de l'EPSM Lille-Métropole a remporté la 3^e place !

Faubourg 132



Suite à la présence artistique du collectif de designers Faubourg 132, dans le cadre du programme culture santé ARS-DRAC, découvrez les six chariots créés : cuisine mobile, botanique, sonorisation, kiosque, machine à peindre et petit mobilier.

Mobiles, faites-les circuler sur le site armentierois de l'EPSM et suivez leur création sur www.faubourg132.fr/carnet-de-bord-epsm-lille-metropole. Pour les emprunter, contacter Astrid Lieven 06 74 35 03 92

Votre avis nous intéresse !

Focus

Lancé en 1992, l'EPSM mag a connu plusieurs maquettes et refontes. Le nouveau site internet de l'EPSM Lille-Métropole vous permet désormais de lire facilement les articles en ligne. Dans une perspective d'évolution en lien avec les nouvelles technologies, donnez-nous votre avis sur ce magazine.

Depuis 2015, l'EPSM mag existe dans ce format de petit magazine 8 pages, édité 4 fois par an. Articles, maquette, illustrations, format, autant de sujets sur lesquels vous pouvez nous apporter votre avis en remplissant cette nouvelle enquête.

Accessible en ligne via le lien : <http://extra.epsm-lille-metropole.fr/SurveyServer/s/EPsm/EnqueteEPsmmag/questionnaire.htm>

**Vous avez jusqu'au
16 février 2020
pour y répondre.**

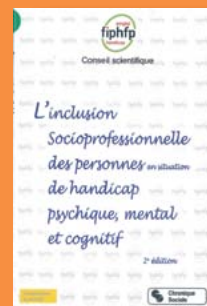


**Je scanne
Je réponds**



**Virginie Dessenne,
Stéphanie Weill**

La Doc'



En prenant appui sur l'analyse individuelle et collective d'une situation de maintien dans l'emploi dans une administration publique, cet ouvrage soulève les enjeux liés à l'inclusion socioprofessionnelle des personnes en situation de handicap du fait d'altérations psychiques, mentales et cognitives. L'enjeu sociétal sous-jacent est celui de la reconnaissance des compétences des personnes et de leurs capacités à s'inscrire dans le monde du travail. Emprunter cet ouvrage ou d'autres, réserver des livres, contactez le CRD : crd@epsm-lm.fr, 03 20 10 20 85 ou www.eadoc.fr/meconnecter